

HELYZETFÜGGŐ VEZETÉS A GYAKORLATBAN

E-000333/2014/D038

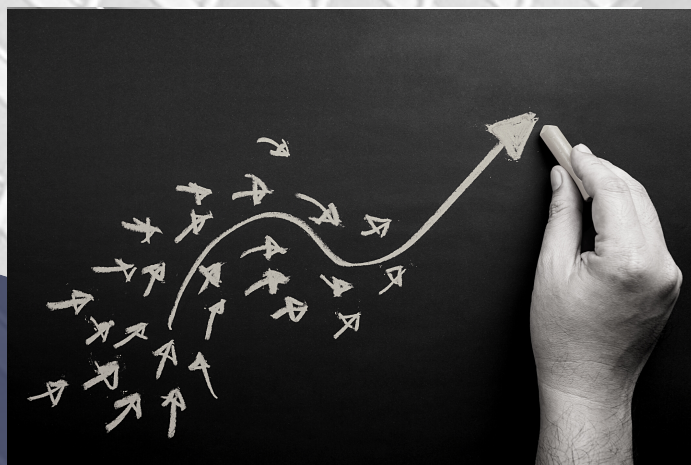
A képzés CÉLJA

A legjobb vezetők akár többféle vezetői stílust is életre hívhatnak önmagukban és a csapatuk tagjaiban – attól függően, hogy éppen mire van szüksége a csapatnak és a szervezetnek.

Goleman ezt hívja a vezetés megosztásának, ami az egész csapatot okosabbá, erősebbé, mozgékonyabbá teheti. Ugyanakkor nagyon nehéz megmondani, hogy mikor, milyen vezetői stílust használjunk csoportvezetőként.

Általában elmondható, hogy a jó vezető különböző vezetői stílusokat váltogat a helyzettől és a feladattól függően. Néha csak egy jó szóra, egy apró elismerésre van szüksége egy csapattagnak.

A Helyzetfüggő Vezetés olyan modellt és eszközöket nyújt a vezetők számára, amellyel megteremthetik a nyílt kommunikációt, és fejleszthetik az alkalmazottak önbizalmát. A Helyzetfüggő Vezetés modell növeli a teljesítményt és a fejlődést érintő megbeszélések gyakoriságát, valamint javítja ez utóbbiak minőségét.



A képzés TARTALMA

A helyzetfüggő vezetés (Situational Leadership by Ken Blanchard) az egyik leggyakrabban felmerülő vezetési modell, 4 szakasza van. Vezetőként inkább szeretjük a magunk szisztémája szerint osztani a lapokat. Vagyis nem mindig figyelünk oda, mikor milyen szintű támogatással tudjuk a beosztottak kvalitásait, erőforrásait a leghatékonyabban hasznosítani. A képzés ebben segít. Négy alapvető vezetési stílus:

- **Irányítás:** A vezető konkrét utasításokat ad, és szorosan ellenőrzi a feladatok végrehajtását.
- **Edzés:** A vezető továbbra is irányít, szorosan ellenőrzi a feladatok végrehajtását, ugyanakkor azonban megmagyarázza a döntéseket, javaslatokat kér, és támogatja az előrehaladást.
- **Támogatás:** A vezető elősegíti és támogatja alárendeltjei feladatvégrehajtó erőfeszítéseit, megosztja velük a döntéshozatal felelősségét.
- **Delegálás:** A vezető alárendeltjeinek engedi át a döntéshozatal és a problémamegoldás felelősségét.

Ebben a négy stílusban alapvetően kétféle magatartás ötvöződik: az irányító magatartás és a támogató magatartás. A résztvevők megismerik az irányító magatartás illetve a támogató magatartás lényegi elemeit.

Megvalósítás:

30 órás, személyes jelenlétű tréning

